

310151 01 102-114

Pöytäkirja on laadittu 25. päivänä toukokuuta 2020 liikenne- ja viestintäministeriön sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä käydyistä, valtiovarainministeriön 13.5.2020 antamien sopimuskauden 2020-2022 toimeenpano- ja neuvottelumääräysten jaksossa 9 tarkoitetuista voimassa olevien sopimusten toteamisesta.

1 §

Pöytäkirjamenettely perustuu valtiovarainministeriön 13.5.2020 antamiin toimeenpano- ja neuvottelumääräyksiin (VN/8606/2020-VM-1).

2 §

Osapuolet toteavat, että liikenne- ja viestintäministeriön sopimusallalla:

-on keskustasolla 31.3.2020 tehdyn sopimuksen 4 §:ssä sopimuskaudelle 2020-2022 uudistettu seuraavat aikaisemmat sopimukset:

- Liikenne- ja viestintäministeriössä otettiin käyttöön uusi palkkausjärjestelmä 1.2.2002 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 15.3.2002. **Liite 1**

- LVM:n palkkausjärjestelmää on uudistettu 1.12.2009 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 10.12.2009. Sopimuksella uudistettiin henkilökohtaista palkanosaa koskevien tasojen taulukko niin, että enimmillään henkilökohtaisen suoritumisen perusteella määräytyvä palkanosa voi olla 50 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Henkilökohtaisen palkanosan prosenttimäärä kullakin suoritustasolla ilmenee liitteenä olevista taulukoista: suoritustasot muille kuin esimiehille 1 – 18 ja suoritustasot esimiehille 1 – 23. **Liite 2**

- 10.12.2009 allekirjoitettuun virkaehtosopimukseen liittyy pöytäkirja uuteen työsuorituksen arviointijärjestelmään liittymisestä ja uuden järjestelmän 18.12.2008 päivätty käsikirja (Valtioneuvoston yhteinen palkkausjärjestelmä, Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi) arviointitekijöistä, arviointiasteikosta ja henkilökohtaisen suoritusarvioinnin lomakkeesta. **Liite 3**

- LVM:n palkkausjärjestelmää on uudistettu arviointiryhmän uudelleen suuntaamiseksi 1.3.2011 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 4.10.2010. **Liite 4**

-LVM:n palkkausjärjestelmää on uudistettu 1.4.2013 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 11.2.2013. **Liite 5**

-LVM:n palkkausjärjestelmää on uudistettu 1.6.2018 ja 1.4.2019 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 17.5.2018 (tekninen korjaus 4.9.2018). **Liite 6 ja 7**

Osapuolet toteavat, että liikenne- ja viestintäministeriön virkamiesten palkkaukseen sovelletaan edellä lueteltujen (liitteet 1 – 6) palkkausjärjestelmää ja sen muuttamista koskevien tarkentavien virkaehtosopimusten määräyksiä sekä pöytäkirjaa.

1.8.2014, 1.8.2015, 1.2.2016, 1.4.2018 lukien ovat noudatettavina näiden ajankohtien yleiskorotukset sisältävät liitteinä olevat palkkataulukot, **liitteet 8-11**.

Yleiskorotus 1.8.2020 lukien

Liikenne- ja viestintäministeriön tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoa korotetaan 1.8.2020 lukien 1,10 prosentin suuruisella yleiskorotuksella, yleiskorotuksen mukainen palkkataulukko.

Samoin korotetaan virkaehtosopimuksen piirissä olevien virkamiesten euromääräisiä kuukausipalkkoja 1.8.2020 lukien 1,10 prosentilla ja niitä euromääräisiä palkanlisiä ja lisäpalkkioita, joita on ennestään voimassa olevien virkaehtosopimusten tai vakiintuneen käytännön perusteella tarkistettava yleiskorotuksin, korotetaan 1.8.2020 alkaen 1,10 prosentilla.

Päätoimisten ja sivutoimisten luottamusmiesten ja työsuojaletuvaltuutettujen kuukausipalkkioita korotetaan 1.8.2020 alkaen 3,07 prosentilla. Korotuksen jälkeen luottamusmiehen palkkio on 121,93 euroa ja työsuojaletuvaltuutetun palkkio 84,03 euroa.

3 §

Tämä pöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena.

Helsingissä, liikenne- ja viestintäministeriössä 25.5.2020

Juhapekka Ristola
Ylijohtaja

Jussi Luomajärvi
Hallintojohtaja

Pöytäkirja tarkastettu:

Janne Hauta / Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Sisko-Sinikka Kaskinen / Ammattiliitto Pro

Merja Roikola / Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

310151 01 102-114

LVM/ Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukko 1.8.2020 lukien: 1,10 prosentin yleiskorotus

vaativuustaso	palkkataulukko 1.8.2020 ->
1	1 392,61
2	1 700,81
3	1 820,59
4	1 961,41
5	2 076,72
6	2 303,55
7	2 519,67
8	2 805,18
9	3 120,25
10	3 639,66
11	4 032,95
12	4 489,06
13	4 983,16
14	5 163,66
15	5 687,43