

310151 01 102-114

Pöytäkirja on laadittu 20. päivänä huhtikuuta 2022 liikenne- ja viestintäministeriön sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Ammattiliitto Pro ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä käydyistä, valtiovarainministeriön 13.4.2022 antamien sopimuskauden 2022-2024 toimeenpano- ja neuvottelumääräysten jaksossa 2 tarkoitetuista voimassa olevien sopimusten toteamisesta.

### 1 §

Pöytäkirjamenettely perustuu valtiovarainministeriön 13.4.2022 antamiin toimeenpano- ja neuvottelumääräyksiin (VN/11488/2022).

### 2 §

Osapuolet toteavat, että liikenne- ja viestintäministeriön sopimusallalla:

-on keskustasolla 31.3.2020 tehdyn sopimuksen 4 §:ssä sopimuskaudelle 2020-2022 uudistettu seuraavat aikaisemmat sopimukset:

- Liikenne- ja viestintäministeriössä otettiin käyttöön uusi palkkausjärjestelmä 1.2.2002 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 15.3.2002. **Liite 1**

- LVM:n palkkausjärjestelmää on uudistettu 1.12.2009 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 10.12.2009. Sopimuksella uudistettiin henkilökohtaista palkanosaa koskevien tasojen taulukko niin, että enimmillään henkilökohtaisen suoritumisen perusteella määräytyvä palkanosa voi olla 50 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Henkilökohtaisen palkanosan prosenttimäärä kullakin suoritustasolla ilmenee liitteenä olevista taulukoista: suoritustasot muille kuin esimiehille 1 – 18 ja suoritustasot esimiehille 1 – 23. **Liite 2**

- 10.12.2009 allekirjoitettuun virkaehtosopimukseen liittyy pöytäkirja uuteen työsuorituksen arviointijärjestelmään liittymisestä ja uuden järjestelmän 18.12.2008 päivätty käsikirja (Valtioneuvoston yhteinen palkkausjärjestelmä, Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi) arviointitekijöistä, arviointiasteikosta ja henkilökohtaisen suoritusarvioinnin lomakkeesta. **Liite 3**

- LVM:n palkkausjärjestelmää on uudistettu arviointiryhmän uudelleen suuntaamiseksi 1.3.2011 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 4.10.2010. **Liite 4**

-LVM:n palkkausjärjestelmää on uudistettu 1.4.2013 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 11.2.2013. **Liite 5**

-LVM:n palkkausjärjestelmää on uudistettu 1.6.2018 ja 1.4.2019 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 17.5.2018 (tekninen korjaus 4.9.2018). **Liite 6 ja 7**

-LVM:n palkkausjärjestelmää on uudistettu 1.5.2021 lukien tarkentavalla virkaehtosopimuksella, joka on allekirjoitettu 9.3.2021. **Liite 8**

Osapuolet toteavat, että liikenne- ja viestintäministeriön virkamiesten palkkaukseen sovelletaan edellä lueteltujen (liitteet 1 – 8) palkkausjärjestelmää ja sen muuttamista koskevien tarkentavien virkaehtosopimusten määräyksiä sekä pöytäkirjaa.

1.8.2014, 1.8.2015, 1.2.2016, 1.4.2018, 1.8.2020, 1.6.2021 lukien ovat noudatettavina näiden ajankohtien yleiskorotukset sisältävät liitteenä olevat palkkataulukot, **liitteet 9-13**.

### **Yleiskorotus 1.6.2022 lukien**

Liikenne- ja viestintäministeriön tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoa korotetaan 1.6.2022 lukien 2,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella, yleiskorotuksen mukainen palkkataulukko.

Samoin korotetaan virkaehtosopimuksen piirissä olevien virkamiesten euromääräisiä kuukausipalkkoja 1.6.2022 lukien 2,0 prosentilla ja niitä euromääräisiä palkanlisä ja lisäpalkkioita, joita on ennestään voimassa olevien virkaehtosopimusten tai vakiintuneen käytännön perusteella tarkistettava yleiskorotuksin, korotetaan 1.6.2022 alkaen 2,0 prosentilla.

Päätoimisten ja sivutoimisten luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausipalkkioita korotetaan 1.6.2022 alkaen 2,0 prosentilla. Korotuksen jälkeen luottamusmiehen palkkio on 124,37 euroa ja työsuojeluvaltuutetun palkkio 85,71 euroa.

### **3 §**

Tämä pöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena.

Helsingissä, liikenne- ja viestintäministeriössä 20.4.2022

Miikka Rainiala  
Osastopäällikön sijainen,  
Yksikönjohtaja

Tiina Kaunisto  
Henkilöstöjohtaja

Pöytäkirja tarkastettu:

Janne Hauta / Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Sisko-Sinikka Kaskinen / Ammattiliitto Pro ry

Merja Roikola / Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

**310151 01 102-114**

LVM/ Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukko 1.6.2022 lukien: 2,0 prosentin yleiskorotus

vaativuustaso	palkkataulukko 1.6.2022 ->
1	1 441,24
2	1 755,61
3	1 877,78
4	2 021,42
5	2 139,03
6	2 372,41
7	2 634,13
8	2 889,04
9	3 213,53
10	3 794,81
11	4 215,30
12	4 691,95
13	5 132,13
14	5 318,02
15	5 857,45

**VN/12311/2022-LVM-1**

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons: